



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА  
ГОРОДА ТЮМЕНИ**

ул. Ялуторовская, д. 42 а,  
г. Тюмень, Россия, 625000

ИИ/018 № 16-2018

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

## **ПРОТЕСТ**

на Правила внутреннего  
трудоустройства для  
работников МАУ «Тюменский  
городской многопрофильный  
центр»

Прокуратурой города Тюмени проведена проверка в сфере соблюдения трудовых прав несовершеннолетних.

Установлено, что директором МАУ «Тюменский городской многопрофильный центр» 12.01.2018 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка в рамках комплексных мероприятий «Отряды мэра» (далее – Правила).

При изучении указанных Правил установлено, что они не соответствуют действующему законодательству и подлежат приведению в соответствии с ним по следующим основаниям.

Так, согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Установлено, что у учреждения имеется возможность принятия на работу и осуществление в учреждении трудовой деятельности несовершеннолетними.

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса РФ работодателю запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных данным Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Директору МАУ «Тюменский  
городской многопрофильный  
центр»

Мартьяновой И.В.

Согласно пункту 2.8 Правил от несовершеннолетних требуется предоставление справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса РФ данная справка предоставляется при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с данным Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В соответствии со статьей 351.1 Трудового кодекса РФ не допускаются к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям).

В рамках мероприятий «Отряды мэра» несовершеннолетним предлагается выполнение таких работ как «рабочий по благоустройству населенных пунктов», «помощник подсобного рабочего», «помощник оператора ЭВМ» и так далее.

К осуществлению данных видов работ, согласно положениям действующего законодательства, не установлены ограничения по кругу лиц, имеющих, имевших судимость, подвергающихся уголовному преследованию.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка МАУ «Тюменский городской многофункциональный центр» противоречат действующему законодательству и могут нарушить права несовершеннолетних работников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации,

#### ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка в рамках комплексных мероприятий «Отряды мэра», утвержденные 12.01.2018 привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Рассмотреть настоящий протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его получения с участием представителя прокуратуры города.

3. Заблаговременно проинформировать прокуратуру города и заинтересованных лиц о дате и времени рассмотрения настоящего протеста.

Заместитель прокурора города

советник юстиции



И.В. Есипова