

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТЮМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ЦЕНТР»**

«УТВЕРЖДЕНЫ»
Приказом директора МАУ
«ТГМЦ» от «21» октября 2019
года № 123

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и материальном
стимулировании работников
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ЦЕНТР»**

Тюмень, 2019

Внести в Положение «Об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципального автономного учреждения «Тюменский городской многопрофильный центр» следующие изменения. Дополнить п. 4.5. подпунктами 4.5.30. и 4.5.31.

4.5.30. Начальник отдела ПФДО

Общий показатель: своевременное и качественное исполнение работы, поручений, заданий:

Наименование выплаты	Показатели	Размер выплат (баллы)
Премия	Стабильная деятельность подразделения:	
	- высокая:	10 - 50
	- средняя:	10
	- низкая:	0
	Отсутствие обоснованных жалоб по результатам работы от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.	
	- отсутствие претензий / жалоб	10 - 50
	- 1 претензия/жалоба	5
	- 2 и более претензии/жалобы	0
	Отсутствие обоснованных претензий по результатам работы со стороны руководства Учреждения и Департамента:	
	- отсутствие претензий	10 - 40
	- 1 претензия	5
	- 2 и более претензии	0
	Качество организации работы по приёму заявлений от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, выдаче сертификатов дополнительного образования и ведению реестра выданных сертификатов:	
	- высокое:	30
	- среднее:	10
	- низкое:	5

Общий показатель: профессионализм и личный вклад в общий результат работы муниципального учреждения при выполнении возложенных на него задач и функций:

Наименование выплаты	Показатели	Размер выплат (баллы)
Премия	Организация наставничества и сопровождения молодых специалистов	10 - 40
	Своевременное предоставление ежемесячных, ежеквартальных, годовых отчетов (соблюдение сроков предоставления отчетности):	
	- своевременное предоставление отчетности:	10

	- однократное нарушение сроков предоставления отчетности:	5
	- 2 и более нарушений сроков предоставления отчетности.	0

Наименование выплаты	Показатели	Размер выплат (баллы)
Премия	Обеспечение выполнения приказов и распоряжений и своевременное выполнение заданий и поручений Директора Учреждения	10 - 30

Наименование выплаты	Показатели	Размер выплат (баллы)
Премия	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий в периоде, за который производится премирование	10 - 30

4.5.31. Главный специалист отдела ПФДО

Общий показатель: своевременное и качественное исполнение работы, поручений, заданий:

Наименование выплаты	Показатели	Размер выплат (баллы)
Премия	Отсутствие обоснованных жалоб по результатам работы от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся:	
	- отсутствие претензий / жалоб	10 - 50
	- 1 претензия/жалоба	5
	- 2 и более претензии/жалобы	0
	Качество проведения информационной консультационной и методической помощи для родителей (законных представителей) обучающихся:	
	- высокое:	10 - 40
	- среднее:	10
	- низкое:	0
	Качество работы по выдаче сертификатов дополнительного образования и ведению реестра выданных сертификатов:	
	-высокое:	30
	- среднее:	20
	- низкое:	10
	Отсутствие обоснованных претензий со стороны руководства Учреждения, Департамента:	
	- отсутствие претензий	10
	- 1 претензия	5
	- 2 и более претензий	

		0
--	--	---

Общий показатель: профессионализм и личный вклад в общий результат работы муниципального учреждения при выполнении возложенных на него задач и функций:

Наименование выплаты	Показатели	Размер выплат (баллы)
Премия	Выполнение заданий, требующих работы с большими объемами информации, сбора, анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	
	- высокая:	10 - 30
	- средняя:	5
	- низкая:	0
	Качественное ведение ресурса электронного документооборота документации	10 - 20

Наименование выплаты	Показатели	Размер выплат (баллы)
Премия	Обеспечение выполнения приказов и распоряжений, своевременное выполнение заданий и поручений начальника отдела и Директора Учреждения	10 - 30

Наименование выплаты	Показатели	Размер выплат (баллы)
Премия	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий в периоде, за который производится премирование	10 - 30