

## АКТ

### по результатам контрольного мероприятия

«Проверка использования средств бюджета, направленных в 2021 - 2022 годы на реализацию программы «Отряды мэра» в рамках исполнения МП «Реализация молодежной политики в городе Тюмени «Молодежь Тюмени» на 2021-2026 годы» на объекте

**муниципальное автономное учреждение «Тюменский городской многопрофильный центр»**

г. Тюмень, ул. Первомайская, 20

«01» сентября 2022 года

1. Основание для проведения контрольного мероприятия: пункт 1.21 плана работы Счетной палаты города Тюмени на 2022 год.
2. Проверяемый период деятельности: 2021 - 2022 год (текущий период).
3. Срок проверки: с 27.07.2022 по 05.09.2022 года.
4. Краткая информация об объекте контрольного мероприятия: место нахождения и почтовый адрес: 625039, Российская Федерация, Тюменская область, город Тюмень, улица 50 лет Октября, д.46/2. Ответственными за финансово-хозяйственную деятельность в проверяемом периоде являются: с правом первой подписи: до 31.05.2021 директор Мартьянова И.В. с 01.06.2021 и.о директора Закожурникова Г.Н., с 09.11.2021 по 08.11.2022 директор Закожурникова Г.Н. (распоряжение Главы города Тюмени от 08.11.2021 № 179–гл) , с правом второй подписи: главный бухгалтер Закирова Ф.В. весь период (приказ директора от 11.11.2020 № 37-к).

Муниципальное автономное учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, зарегистрировано в ИФНС № 14 по Тюменской области, присвоены: ИНН 7204155083, КПП 720401001, внесена запись в ЕГРЮЛ: ОГРН 1107232015000.

Расчетные счета открыты:

- в Западно-Сибирском отделении № 8647 ПАО Сбербанк – № 40703810567104000572 для учёта субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, спонсорских пожертвований;
- в филиале «Центральный» Банка ВТБ ПАО – № 40703810900004005083 для расчетов по зарплатному проекту «Отряды мэра».

В департаменте финансов и налоговой политики АГТ открыт лицевой счёт № 08000803000 для поступлений субсидии на иные цели.

В оперативном управлении учреждения находятся следующие помещения, расположенные в многоквартирных домах:

- нежилое помещение (этаж 1) общей площадью 238,9 кв.м. по адресу: **г. Тюмень, улица 50 лет Октября, 46/2** (свидетельство о государственной регистрации права выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Тюменской области 23.06.2017);
- нежилое помещение (этаж 1) общей площадью 77,7 кв.м. по адресу: **г.Тюмень, улица 50 лет Октября, 48/3** (свидетельство о государственной регистрации права от 09.10.2014, выданное Управлением федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Тюменской области);



- нежилое строение 2 этажа общей площадью 354,4 кв.м. по адресу: **г. Тюмень, улица Володарского, 27** (зарегистрировано право Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Тюменской области 30.09.2021);
- нежилое помещение (этаж 1, архив) общей площадью 113,8 кв.м. по адресу: **г.Тюмень, улица Серова, 21/3** (свидетельство о государственной регистрации права от 03.09.2010, выданное Управлением федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Тюменской области);
- нежилое помещение общей площадью 594,8 кв.м. по адресу: **г.Тюмень, улица Республики,39/2** находится на стадии оформления, приказ Департамента имущественных отношений АГТ о передаче помещения учреждению от 31.05.2022 № 44-34-002074/22.

Устав учреждения утверждён в новой редакции департаментом по спорту и молодежной политике АГТ от 27.05.2019 № 198. Согласно пункту 1.4 Устава, функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по спорту и молодежной политике АГТ (далее – департамент). Устав зарегистрирован в межрайонной ИФНС России № 14 по Тюменской области 14.06.2019.

Одним из основных *видов деятельности* является: реализация мероприятий по содействию временному трудоустройству подростков и молодежи в возрасте 14-18 лет, в том числе в рамках деятельности «Отрядов мэра» (п.2.3.2 Устава).

Учреждение организует рациональное, экономное и целевое расходование средств (пункт 6.16 Устава); эффективное целевое использование имущества (пункт 6.5.1).

В период проверки использовались приказы учредителя и директора, положения по организации «Отрядов мэра», отчётность учреждения за 2021 - 2022 годы, регистры бухгалтерского учёта, муниципальные задания на 2021 и 2022 годы и отчёты по их выполнению, договоры о предоставлении субсидии на выполнение муниципального задания, договоры с исполнителями работ и услуг, расчетные ведомости по начислению заработной платы, табеля учета использованного времени, реестры на перечисление заработной платы, направленные в банк.

Проверка первичных учётных документов проведена *выборочным методом*.

5. В ходе контрольного мероприятия установлено следующее:

Кассовые **расходы** за 2021 год, на реализацию комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время, **учтены в МП «Реализация молодежной политики в городе Тюмени «Молодежь Тюмени» на 2021-2026 годы»,** утвержденной распоряжением Администрации города Тюмени от 12.11.2020 № 246-рк, как одна из составляющих мероприятия «Организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью» в сумме 44 531 тыс. руб.



Согласно отчету по исполнению МП за 2021 год, утвержденному распоряжением АГТ от 28.02.2022 № 47-рк, по вышеназванному мероприятию утвержденный бюджет составил 39 503 тыс. руб., уточненный бюджет 44 649 тыс. руб., исполнение составило 44 531 тыс. руб.

В составе основного мероприятия «Организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью» в отчете выделено мероприятие «Реализовать комплекс мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время»: указан **ожидаемый результат - трудоустроить 4 640 чел.**, из них 4 500 чел. подростки, 140 чел. молодежь старше 18 лет; **достигнутый результат – трудоустроено 4 660 чел.**, из них 4 558 чел. подростки, 102 чел. молодежь старше 18 лет; утвержденный бюджет и его исполнение по мероприятию составили **22 218 тыс. руб.**, в течение года бюджет не уточнялся.

**Муниципальным заданием на 2021 год** (от 11.01.2021) в разделе 9 «Организация досуга детей, подростков и молодежи, культурно – досуговые, спортивно – массовые мероприятия» определен показатель объема: 13 мероприятий, в том числе: мероприятие по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время. В течение года изменения по данному показателю не вносились.

В отчете о выполнении муниципального задания за 2021 год (отчет представлен 10.01.2022, утвержден учредителем 21.01.2022) в разделе 9 п.3.2 «Показатели, характеризующие объем работы» отражено 13 мероприятий, в том числе мероприятие по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время.

Аналогичный показатель по «Отрядам мэра» установлен в муниципальном задании от 24.12.2021 **на 2022 год**: в составе 12 мероприятий утверждено мероприятие по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время.

В рамках реализации комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан и молодежи, **учреждением изданы приказы** о 11.02.2021 № 15-м, от 07.02.2022 № 13-м об организации и проведении комплекса мероприятий «Отряды мэра», где определен ответственный за организацию, план подготовки и проведения мероприятий «Отряды мэра», утверждены сроки проведения смен, сроки приема документов для трудоустройства, возложен контроль за исполнением приказа.

Согласно утвержденному плану на 2021 год, составлен проект сметы, которая утверждена директором 05.02.2021(в установленный срок), по электронной почте в феврале направлены приглашения к сотрудничеству в организации города с приложением разработанного учреждением проекта соглашения (в установленный срок), разработаны должностные инструкции, срочные трудовые договоры, проведен сбор коммерческих предложений от страховых компаний и иная деятельность, указанная в плане подготовки и



проведения мероприятий «Отряды мэра». Согласно плану, количество мероприятий – 41. Аналогичный план в количестве 41 мероприятия утвержден на 2022 год (приказ № 15-м).

Учреждением, согласно плану мероприятий, в феврале заключены Соглашения о сотрудничестве с организациями, от которых поступили заявки на рабочие места для несовершеннолетних граждан. Заявки на рабочие места, поступившие от организаций, утверждены директором МАУ «ТГМЦ» с указанием видов работ, и являются приложением к Соглашению. На основании заявок сформированы бригады. По окончании работ подписаны акты выполненных работ обеими сторонами. **Всего в 2021 году заключено 107 Соглашений, в 2022 году – 111 Соглашений.**

Графики смен и приема документов для трудоустройства утверждены директором учреждения в «Правилах внутреннего трудового распорядка в рамках реализации комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время, «Отряды мэра»:

- на 2021 год 26.03.2021 (1 смена 03.06 – 17.06.2021; 2 смена 12.07 – 16.07.2021; 3 смена 19.07 – 30.07.2021; 4 смена 09.08 – 20.08.2021);
- на 2022 год 13.03.2022 (1 смена 03.06 – 17.06.2022; 2 смена 11.07 – 15.07.2022; 3 смена 18.07 – 29.07.2022; 4 смена 08.08 – 19.08.2022).

#### 2021 год

Договором о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания от 13.01.2021 № 014.4, заключённым между департаментом и учреждением, сроком действия с 01.01.2021 до 31.12.2021 на «Отряды мэра» предусмотрено 22 218 000 руб., в течение 2021 года, сумма не изменялась.

Смета расходов на «Отряды мэра» на 2021 год в сумме 22 218 000 руб. утверждена и.о. директора Субботиной С.В. 05.02.2021, уточнена 20.05.2021 и 21.10.2021 (подробные сведения в таблице 1).

таблица 1					
№ п/п	Статья расходов	Первоначальная 05.02.2021	Уточненная 20.05.2021	Окончательная 21.10.2021	Отклонения (окончат.- первоначал), -,+
	Расходы на оплату труда, руб., в том числе:	22 003 058,87	21 786 167,12	21 814 066,68	-188 992,19
1.	подростков, руб.	20 585 731,14	20 727 641,28	20 755 540,84	+169 809,70
	бригадиров и диспетчеров, руб.	1 417 327,73	1 058 525,84	1 058 525,84	-358 801,89
2.	Расходы на медицинское страхование, руб.	112 500,00	113 175,00	114 050,00	+ 1 550,00
3.	Канцелярские расходы, руб.	64 960,00	80 683,32	80 683,32	+ 15 723,32
4.	Экипировка: футболки и бейсболки, руб.	-	200 000,0	200 000,00	+ 200 000,00

5.	Прочие расходы, руб.	37 481,13	37 974,56	9 200,00	- 28 281,13
	<b>Итого расходов, руб.</b>	<b>22 218 000,00</b>	<b>22 218 000,0</b>	<b>22 218 000,00</b>	<b>0</b>
	Трудоустроить, чел., в том числе:	4 640	4 629	4 660	+20
	подростков, чел.	4 500	4527	4 558	+58
	Бригадиров, диспетчеров	140	102	102	- 38

**Расходы на оплату труда подростков, бригадиров и диспетчеров составили 21 814 066,68 руб., в том числе:**  
**подростков – 20 754 117,22 руб.;**  
**бригадиров – 600 352,04 руб.;**  
**диспетчеров – 458 173,80 руб.;**  
**по листу нетрудоспособности - 1423,62 руб.**

Положение об оплате труда несовершеннолетних граждан и молодежи в рамках реализации «Отрядов мэра» (далее – Положение) утверждено директором МАУ «ТГМЦ» Мартыяновой И.В. 25.03.2021. Согласно Положению, должностной оклад несовершеннолетним работникам утвержден в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в Тюменской области, из расчета за полный отработанный месяц:

12 871 руб. – оплата рабочего времени подросткам по норме 5 часов в день, руководителям трудовых бригад – 17 500 руб. по норме 8 часов в день, диспетчерам – 13 600 руб. за 8 часов в день. Размеры окладов, в зависимости от должности и продолжительности рабочего времени, представлены в таблице 2:

таблица №2

месяц	Подростки 14-18 лет (3 часа в день), руб.	Руководители бригад (4 часа в день), руб.	Диспетчера (8 часов в день), руб.
апрель	0	0	13 600
май	0	0	13 600
июнь (смена 10 рабочих дней)	3 677,43	4 166,67	
июль (5 дней)	1 755,14	1 988,64	13 600
июль (10 дней)	3 510,27	3 977,27	13 600
август (10 дней)	3 510,27	3 977,27	13 600

В 2021 году директором утверждено 9 штатных расписаний (см. таблицу 3):

таблица № 3

Приказ (дата, номер)	Штатное расписание (дата, номер)	Количество штатных единиц
от 01.04.2021 № 41/1	от 01.04.2021 № 1	диспетчер – 3
	от 01.04.2021 № 2	диспетчер - 3
от 03.06.2021 № 72/1	от 01.06.2021 № 3	диспетчер - 3
	от 01.06.2021 № 4 (1 смена)	подростки – 1400, бригадиры – 22
от 01.07.2021 № 83/1	от 01.07.2021 № 5	диспетчер – 3

	от 01.07.2021 № 6 (2 смена)	подростки – 1315, бригадиры – 21
от 19.07.2021 № 88	от 19.07.2021 № 7 (3 смена)	подростки – 917, бригадир – 22
от 02.08.2021 № 97	от 02.08.2021 № 8	диспетчер - 3
от 09.08.2021 № 98	от 09.08.2021 № 9 (4 смена)	подростки – 930, бригадиры - 22

Согласно штатному расписанию, в летний период предусмотрено для трудоустройства **4 562 штатных единиц подростков**, 3 диспетчеров и 87 единиц бригадиров.

Согласно Положению, руководителям трудовых бригад и диспетчерам по итогам работы за фактически отработанное время одновременно с заработной платой предусмотрено денежное вознаграждение, базовый размер вознаграждения которого составляет:

до 30% от оклада бригадира;  
до 50% от оклада диспетчера.

В Положении определены критерии выплаты денежного вознаграждения. Приказ на выплату вознаграждения готовится отделом по проведению мероприятий в области содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан и подписывается директором МАУ «ТГМЦ». Фактически, начисление выплат бригадирам произведено в размере 30% от оклада, согласно приказам директора:

от 17.06.2021 № 3 – 22 бригадирам начислены выплаты по 1 250 руб. каждому,

от 16.07.2021 № 5 – бригадиры в количестве 21 премированы по 596,59 руб.,

от 30.07.2021 № 7 – 22 бригадира - по 1 193,18 руб.,

от 20.08.2021 № 8 – 22 чел. бригадира - по 1 193,18 руб.

Трем диспетчерам начислены ежемесячные премии в размере 50% от должностного оклада (по 6 800 руб. каждому), по приказам директора от 30.04.2021 № 1, от 31.05.2021 № 2, от 30.06.2021 № 4, от 30.07.2021 № 6, от 31.08.2021 № 9.

Выплаты стимулирующего характера бригадирам и диспетчерам фактически начислены и выплачены в соответствии с приказами и табелями учета использования рабочего времени.

Проверены следующие документы за 1 смену (с 03.06.2021 по 17.06.2021) сплошным методом (1 400 человек подростков): табеля учета использования рабочего времени за июнь, расчетные ведомости, реестры в банк на перечисление заработной платы от 17.06.2021 № 138, № 140, № 142. Нарушений в начислении заработной платы несовершеннолетним подросткам не установлено. Заработная плата за июнь 2021 года начислена и отправлена на лицевые счета 17.06.2021, своевременно: Положением предусмотрен срок выплаты - не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода работы.

Для работы и учета информации, касающейся «Отрядов Мэра», применяется программа «Системы контроля занятости несовершеннолетних» (разработчик ООО «Бизнес – Премиум»). В Систему заносятся приказы директора, трудовые договоры, табеля использования рабочего времени подростков, бригадиров и диспетчеров, персональные



данные. Автоматически данные по каждому подростку отражаются в расчетной ведомости для начисления заработной платы. Программа взаимосвязана с программой «1С «Заработная плата», с сайтом «Отряды – мэра.РФ», на котором проходит онлайн запись подростков для трудоустройства и автоматически назначается время приема специалистом учреждения «ТГМЦ». Количество мест по онлайн-записи в 2021 году составило 722 (15,8% работа вне образовательных учреждений), остальные места предоставлены в образовательных учреждениях.

В отчете по исполнению МП «Молодежь Тюмени» за 2021 год указано, что в рамках программы «Отряды мэра» трудоустроено **102 чел. молодежи старше 18 лет** (87 бригадиров и 15 диспетчеров: в расчете учтены по 3 диспетчера ежемесячно на 5 месяцев). Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» определено понятие **молодежь, молодые граждане - это граждане в возрасте от 14 до 35 лет** (статья 2 закона). Проверкой установлено **фактическое трудоустройство граждан старше 35 лет руководителями трудовых бригад в количестве 53 человека** (см. Приложение 1 к акту), 9 бригадиров являлись студентами ВУЗов и СПО. В отчете по исполнению МП излишне указано количество бригадиров, не относящихся к категории молодежи, трудоустроенных на основании Правил внутреннего трудового распорядка: директором МАУ «ТГМЦ» 26.03.2021 утверждены **Правила внутреннего трудового распорядка** в рамках реализации комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан и молодежи в свободное от учебы время «Отряды мэра» (далее – Правила), где определен порядок приема и увольнения временно работающих в «Отрядах мэра». В Правилах установлен перечень документов **«для трудоустройства граждан от 18 лет и старше**, в том числе обучающихся в учреждениях СПО и ВУЗах города Тюмени».

Правилами предусмотрены поощрения за успехи в работе (раздел 6). За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, качественную и безупречную работу, инициативу и активность в труде администрация поощряет работников, используя следующие виды поощрений: объявление благодарности, награждение ценным подарком, награждение почетной грамотой, признательность Главы города Тюмени. В завершении мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних подростков, Протоколом от 20.08.2021 года, определены лучшие подростки 25 чел., которые получили признательность Главы города Тюмени по итогам «Трудового лета -2021», а также награждены поездкой в загородный центр «Остров детства» (расходы на поездку не за счет МАУ «ТГМЦ»).

**Расходы на страхование о несчастных случаях составили 114 050 руб.** Фактически застраховано 4 562 чел. с оплатой страховых взносов 25 руб. за каждого. Фактически работающих в «Отрядах мэра» подростков 4 558 чел. Застрахованы 4 подростка, которые не вышли на работу в «Отряды мэра».

Подробные сведения о расходах приведены в Приложении 2. Установлено нарушение срока оплаты по договору от 03.06.2021 № 1521LA

0141, заключенному с АО «СОГАЗ» на страхование от несчастных случаев в сумме страховой премии 35 000 руб.: страховая сумма уплачивается единовременно путем перечисления денежных средств на расчетный счет Страховщика в срок до 08.06.2021. Оплата произведена с нарушением срока на 6 рабочих дней, 15 июня, смена заканчивалась 17 июня, договор вступил в силу с даты поступления страховой суммы.

На приобретение канцелярских товаров израсходовано 80 683,32 руб., прочие расходы составили 9 200 руб. Подробные сведения приведены в Приложении 3.

Приобретенные товарно-материальные ценности отражены в бухгалтерском учете в полном объеме, на счете 105 «Материальные ценности». Наградная атрибутика (рамки) учтена на забалансовом счете 07 «Наградная атрибутика, кубки, призы», списана согласно требованиям Инструкции Минфина России от 10.12.2010 РФ № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления..., государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению» и Учетной политике учреждения, утвержденной на 2021 год.

#### Экипировка (футболки и бейсболки).

В соответствии с уточненной сметой от 20.05.2021, на 200 000 руб. заключен договор от 24.05.2021 № 288 – 21 с ООО «Принт–Сервис», согласно спецификации на 400 шт. мужских футболок и 400 шт. бейсболок, на передней части заказан герб города Тюмени. Платежным поручением от 28.05.2021 № 793 оплачено 200 000 руб., приложена товарная накладная от 28.05.2021 № 653 на 200 000 руб. (комплект униформы: футболка + бейсболка) 400 шт. \*500 руб., товар получил от МАУ «ТГМЦ» начальник отдела МТО Якубенко П.М.

#### 2022 год

Договором о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания от 30.12.2021 № 014.16, заключённым между департаментом и учреждением, сроком действия с 01.01.2022 до 31.12.2022, объём субсидии на «Отряды мэра» определен в сумме 23 375 000,00 руб. Дополнительным соглашением от 17.06.2022 № 5, в разделе 8 графика перечисления субсидии «Организация досуга детей, подростков и молодежи: культурно – досуговые, спортивно – массовые мероприятия» сумма на «Отряды мэра» увеличена на 2 217 149,82 руб., в связи с увеличением МРОТ по Тюменской области до 15 279 руб., и окончательно составила 25 592 149,82 руб.

Смета расходов на реализацию мероприятий временной занятости подростков и молодежи «Отряды мэра» на 2022 год утверждена и.о. директора Субботиной С.В. 28.01.2022, уточненная утверждена 31.05.2022, окончательная - 18.08.2022 (подробно в таблице 4).

№ п/п	Статья расходов	Первоначальная 28.01.2022	Уточненная 31.05.2022	Уточненная 18.08.2022	Отклонения по смете 18.05-18.08.
1.	Расходы на оплату труда подростков,	22 115 102,40	24 326 612,64	24 365 280,59	+ 38 667,95



	руб.				
	Расходы на оплату труда бригадиров и диспетчеров, руб.	1 095 456,69	1 101 096,27	1 053 603,68	- 47 492,59
2.	Расходы на медицинское страхование, аптечки руб.	128 500,00	128 500,00	127 125,00	- 1 375,00
3.	Канцелярские расходы, руб.	35 940,91	35 940,91	35 940,91	0
	<b>Итого расходов, руб.</b>	<b>23 375 000,00</b>	<b>25 592 149,82</b>	<b>25 581 950,18</b>	<b>- 10 199,64</b>
	Всего подростков, чел.	4 500	4 500	5 421	
	Бригадиров, диспетчеров, чел.	101	101	90	
	<b>Итого, чел.</b>	<b>4 601</b>	<b>4 601</b>	<b>4 611</b>	

**Расходы на оплату труда подростков, бригадиров и диспетчеров на 22.08.2022 составили 25 281 620,75 руб., в том числе:**

**- подростков - 24 365 280,59;  
бригадиров - 508 309,42 руб.;  
диспетчеров — 408 030,74 руб.**

На 2022 год Положение об оплате труда несовершеннолетних граждан и молодежи в рамках реализации комплекса мероприятий утверждено директором МАУ «ТГМЦ» Закожурниковой Г.Н. 05.03.2022, составлено аналогично Положению на 2021 год.

С учетом увеличения МРОТ в Тюменской области с 01.06.2022 до 15 279 руб., составлено дополнение к Положению об оплате труда, утвержденное директором МАУ «ТГМЦ» 31.05.2022, согласно которому расчетный размер заработной платы в зависимости от должности и продолжительности рабочего времени составил (см. таблицу 5):

таблица 5

месяц	Несовершеннолетние от 14 до 18 лет (3 часа в день) руб.	Руководители бригад (4 часа в день) руб.	Диспетчера (8 часов в день, полный месяц) руб.
апрель	0	0	15 000,00
май	0	0	15 000,00
июнь (10 дней)	4 365,43	4 166,67	15 279,00
июль (5 дней)	2 182,71	2 083,33	15 279,00
июль (10 дней)	4 365,43	4 166,67	
август (10 дней)	3 985,83	3 804,35	15 279,00

Согласно Положению, денежное вознаграждение выплачивается руководителям трудовых бригад и диспетчерам по итогам работы за фактически отработанное время одновременно с заработной платой (базовый размер вознаграждения составляет: до 30% для руководителей трудовых бригад и до 50% для диспетчеров от установленного должностного оклада за фактически отработанное время, распределяется по критериям выплаты денежного вознаграждения).

Начисление выплат стимулирующего характера бригадирам произведено на основании приказов директора от 17.06.2022 № 3 – 24 чел. по 1 250 руб. каждому, от 15.07.2022 № 5 – 19 чел. по 625 руб. каждому, от 29.07.2022 № 7 – 10 чел. – 1250 руб. каждому.

Диспетчерам начислено по приказам директора: от 29.04.2022 № 1 – 3 чел. по 7 500 руб. каждому, от 31.05.2022 № 2 – 3 чел. по 7 500 руб., от 30.06.2022 № 4 – 3 чел. по 7 639,50 руб., от 29.07.2022 – 3 чел. по 7 639,50 руб.

Заработная плата за смены выплачена своевременно, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода работы (п.2.6 Положения об оплате труда).

На 2022 год директором учреждения «ТГМЦ» утверждено 9 штатных расписаний:

таблица № 6

Приказ (дата, номер)	Штатное расписание (дата, номер)	Количество штатных единиц
от 29.03.2022 № 49	от 29.03.2022 № 1	диспетчер – 3
от 04.05.2022 № 70	от 04.05.2022 № 2	диспетчер - 3
от 31.05.2022 № 81	от 31.05.2022 № 3	диспетчер - 3
от 03.06.2022 № 87	от 03.06.2022 № 4 (1 смена)	подростки – 1500, бригадиры - 24
от 01.07.2022 № 101	от 01.07.2022 № 5	диспетчер - 3
от 11.07.2022 № 103	от 11.07.2022 № 6 (2 смена)	подростки – 1 405, бригадиры 19
от 15.07.2022 № 108/1	от 15.07.2022 № 7 (3 смена)	подростки – 709, бригадиры - 10
от 01.08.2022 № 113	от 01.08.2022 № 8	диспетчер – 3
от 02.08.2022 № 116	от 02.08.2022 № 9	подростки – 911, бригадиры - 21

В 2022 году в рамках программы «Отряды мэра» фактически трудоустроено 4 610 чел., из них: 4 521 чел. подростки до 18 лет (количество штатных единиц 1525), 89 чел. старше 18 лет, из них трудоустроены руководители трудовых бригад старше 35 лет, всего 38 человек в 4 сменах. Сведения о трудоустроенных старше 35 лет представлены в Приложении 4. Правилами предусмотрено трудоустройство граждан 18 лет и старше.

Проверены документы за 3 смену (с 18.07.2022 по 29.07.2022) сплошным методом (709 человек): табеля учета использованного времени за июль, расчетные ведомости, реестры перечисления в банк от 29.07.2022 № № 341, 342, 343, 345, 350. Нарушений в начислении заработной платы несовершеннолетним подросткам не установлено. Заработная плата за июль 2022 года начислена и отправлена на лицевые счета своевременно – 29.07.2022.



Сведения о количестве, местах работы и виде деятельности несовершеннолетних в 2022 году (3 смена «Отрядов мэра») приведены в Приложении 5. Количество мест по онлайн-записи в 2022 году составило 776 (17,1% работа вне образовательных учреждений), остальные места предоставлены в образовательных учреждениях.

Выездной проверкой на места работы несовершеннолетних подростков 09.08.2022 (вторник) установлено фактическое присутствие (отсутствие) на рабочих местах (см. таблицу 7):

таблица 7

Наименование организации	адрес	Направление деятельности	По спискам (чел.)	Фактически присутствующие (чел.)
МАОУ СОШ № 16	ул.Парфенова, 19	Помощники педагогов	10	6
МАОУ СОШ № 12	ул. 50 лет Октября, 41	организаторов	3	0
МАОУ гимназия № 5	ул.Минская, 51/а	Помощники библиотекаря	5	4
ГАУ Центр занятости населения ТО	ул.Республики, 204в	Помощники архивариуса	10	7
МАУК «ЦГБС»	ул. Харьковская, 48/2	Помощники библиотекаря	3	3
ТООДД «ЧИР»	ул.50 лет Октября, 60	Помощник рабочего по уходу за животными	5	5
АО «Почта России»	ул. Коммунаров, 4	Помощник почтальона	1	1
Всего на 7 объектах на рабочих местах отсутствовало 11 несовершеннолетних подростков из 37.				

Результаты проверки фактического присутствия на рабочих местах 15.08.2022 (понедельник с 9:15 до 12:00), представлены в таблице 8:

таблица 8

Наименование организации	адрес	Направление деятельности	По спискам (чел.)	Фактически присутствующие (чел.)
МАУ ДО ЦРТД и Ю «Контакт»	ул.Станционная,	Помощник делопроизводителя	9	4
ООО «Академия путешествий»	ул.Мельникайте, 124	Помощники подсобного хозяйства	11	8
МКУ «СЗ ВАО г.Тюмени»	ул.Широтная, 13а	Рабочий по благоустройству	20	20
ИП Беланчук М.А.	ул. Широтная, 83	Помощник оформитель	8	1
АО «Почта России»	ул.Мельникайте, 127а	Помощник почтальона	2	2
Всего отсутствовало на рабочих местах 15 несовершеннолетних подростков из 50.				

Выездными проверками на 12 объектов установлено присутствие на рабочих местах подростков в 5 организациях, которые не являются образовательными учреждениями. В образовательных учреждениях

установлено присутствие подростков не в полном составе, согласно представленным пояснениям объектами проверок, образовательными учреждениями произведен перенос времени работы, в основном, в связи с производственной необходимостью, 4 подросткам оплата работы в день проверки не произведена в связи с отсутствием на рабочем месте.

Правилами внутреннего трудового распорядка в «Отрядах мэра» (далее – Правила), утвержденными директором МАУ «ТГМЦ» 03.03.2022, установлено время начало работы 9 часов, время окончания – 12 часов, перерыв на отдых - 15 минут.

**Расходы на страхование о несчастных случаях составили 113 125 руб. (4525 чел.\* 25 руб.)**

Кроме того, приобретены аптечки (20 шт.) для оказания первой помощи на сумму **14 000,0 руб.** по договору от 19.05.2022 № 19/05 с ООО «Альфа Живика». Пунктом 4.2 договора предусмотрена предоплата 100%, которая произведена 25.05.2022, товар получен 31.05.2022. В Федеральном законе от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» с 2018 года введен пункт «3.11-1. Автономные учреждения при заключении контрактов (договоров) о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг, предусматривающих **авансовые платежи, соблюдают требования**, определенные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, регулирующими бюджетные правоотношения, **для получателей средств соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации**». В Постановлении АГТ от 30.12.2013 № 183-пк «О наделении полномочиями по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков» указан исчерпывающий перечень работ и услуг, по которым возможно установление до 100% авансовых платежей. **В перечень не входит приобретение аптечной продукции.**

Согласно письму Минфина России от 22.05.2020 № 24-03-08/42869, заказчик самостоятельно, с учетом требований Федерального закона № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», устанавливает в положении о закупке все условия, касающиеся заключения договора, его исполнения и расторжения, **в том числе условие о выплате аванса** поставщику (подрядчику, исполнителю). Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд МАУ «Тюменский городской многопрофильный центр», утвержденным Протоколом заседания Наблюдательного совета от 14.07.2021 № 8, авансирование аптечной продукции в размере 100% правомерно не предусмотрено.

**Расходы на приобретение канцелярских товаров составили 35 940,91 руб.**

Подробные сведения расходах на страхование от несчастных случаев, приобретение аптечек, канцелярских товаров представлены в Приложении 6.



## Сведения о проверках иных контролирующих органов:

Учредителем проведены:

камеральная выборочная проверка документов (акт от 09.06.2021), в ходе которой установлено не в полном объеме заполнение граф в ведомостях выдачи призов «Тюмень спортивная-2018», отсутствие подписей на выдачу призов в денежной форме и экипировки по мероприятию «Губернские игры», отсутствие актов о готовности мест проведения соревнований, отсутствие в отдельных случаях документов о присвоении/ подтверждении судейской категории;

проверка целевого использования бюджетных средств за 2020 год и 1 квартал 2021 года (акт от 29.04.2021). Установлено отсутствие расчетов (обоснований) к планам ФХД на 2020 год, сведения о плане ФХД на 2020 год не размещены на сайте bus.gov.ru, в бухгалтерском учете несвоевременно отражены операции по списанию ГСМ, объекты основных средств на сумму 279 989 руб. не отнесены в ОЦДИ.

### 6. Выводы:

**6.1.** На реализацию мероприятий «Отряды мэра» в 2021 году израсходовано 22 218 000,0 руб. или 100% исполнение плана, в 2022 году на 01.09.2022 – 25 581 950,18 руб., остаток 10 199,65 руб.

В сравнении с 2021 годом, в 2022 году расходы увеличены на 3 363 950,18 руб., в основном, за счет роста МРОТ с 12 871 руб. до 15 279 руб., количество трудоустроенных подростков уменьшилось на 37, количество организаций, предоставивших рабочие места, увеличилось на 4.

**6.2.** В «Отряды мэра» трудоустроено:

- в 2021 году 4 660 человек, из них подростков 4 558, молодежи старше 18 лет 49, граждан, не относящихся к категориям «молодежь» и «подростки» – 53.

- в 2022 году трудоустроено 4 610 человек, из них подростков 4 521, молодежи старше 18 лет - 51, старше 35 лет – 38.

Трудоустроены в «Отряды мэра» по онлайн-записи в 2021 году 722 подростка, в 2022 – 776, остальные трудоустроены в образовательные учреждения города. Количество организаций, предоставивших рабочие места в 2021 году 107, в 2022 году – 111.

**6.3.** В ходе проверки установлены следующие нарушения:

**6.3.1.** В отчете за 2021 год по исполнению МП «Молодежь Тюмени», утвержденном распоряжением АГТ от 12.11.2020 № 246-рк, по мероприятию «Реализовать комплекс мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время» излишне указано 53 человека, не относящихся к категории молодежи.

**6.3.2.** В 2021 году, в нарушение условий договора страхования от несчастных случаев 1 смены (1 400 подростков), оплата произведена с нарушением срока, договор страхования вступил в силу за 2 дня до окончания смены.

6.3.3. В 2022 году, в нарушение Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», постановления АГТ от 30.12.2013 № 183-пк «О наделении полномочиями по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков» без правового основания заключен и исполнен 1 договор с условием 100% авансового платежа на приобретение аптечной продукции.

6.3.4. В 2022 году в ходе выездной проверки на 12 объектов, в нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, в установленное рабочее время на 7 объектах отсутствовало 26 подростков из 56, в основном, в образовательных учреждениях. Согласно пояснениям руководителей учреждений, время работы изменяли в связи с производственной необходимостью, без уведомления работодателя МАУ «ТГМЦ».

Установлено присутствие в полном составе 31 подростка на 5 объектах, не относящихся к образовательным учреждениям.

Приложение: на 8 листах.

Руководитель контрольного мероприятия аудитор отдела аудита социальной сферы  
Счетной палаты города Тюмени

М.Н. Образцова

Участник контрольного мероприятия:  
инспектор отдела аудита социальной сферы  
Счетной палаты города Тюмени

Н.В. Чистякова

С актом ознакомлены:

Директор МАУ «Тюменский городской многопрофильный центр

Г.Н.Закожурникова

Главный бухгалтер МАУ «Тюменский городской многопрофильный центр»

Ф.В.Закирова