



Департамент спорта и молодежной политики
Администрации города Тюмени

Муниципальное автономное учреждение "Тюменский городской
многопрофильный центр"

(МАУ "ТГМЦ")

ПРИКАЗ

16.01.2025

№ 005-И

Об организации и проведении комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время в 2025 году

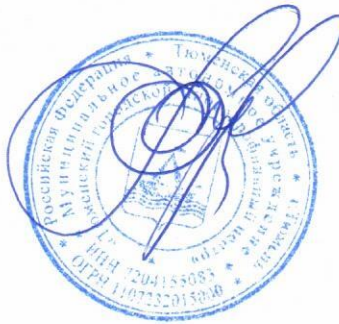
На основании муниципального задания № 1 на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов МАУ «ТГМЦ», утвержденного приказом Департамента по спорту и молодежной политике Администрации города Тюмени № 426 от 27.12.2024 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Начальнику отдела по проведению мероприятий в области содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан Зыковой А.И. обеспечить организацию и проведение комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время в количестве 5000 человек, в том числе 200 рабочих мест для детей из семей:
 - граждан, постоянно проживающих на территории Украины, вынужденно покинувшим территорию Украины и прибывшим на территорию Российской Федерации (Тюменская область) в экстренном массовом порядке в 2022 году не ранее 18 февраля 2022 (п.9 постановления Правительства Тюменской области от 04.03.2022 № 87-п «Об обеспечении временного социально бытового обустройства граждан, постоянно проживающих на территории Украины, вынужденно покинувших территорию Украины и прибывших на территорию Российской Федерации (Тюменская область) (ред. от 26.09.2024) в экстренном массовом порядке в 2022 году не ранее 18 февраля 2022 года»);
 - военнослужащих, лиц проходящих (проходивших) службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальное звание

- полицей, граждан добровольно принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции;
- граждан Российской Федерации, призванных Военным комиссариатом Тюменской области на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».
2. Утвердить План подготовки и проведения комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время (Приложение 1).
 3. Утвердить сроки проведения смен и сроки приема документов для трудоустройства несовершеннолетних граждан и молодежи (Приложение 2).
 4. Утвердить Смету расходов на организацию и проведение комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время (Приложение 3).
 5. Главному бухгалтеру Васильевой Е.А. обеспечить финансирование мероприятий в соответствии с утверждённой сметой (Приложение 3).
 6. Начальнику отдела по проведению мероприятий в области содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан Зыковой А.И. своевременно предоставлять отчетные документы в отдел финансов.
 7. Утвердить Положение об организации и проведении комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учёбы время в 2025 году (Приложение 4).
 8. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя директора Тугунбаеву Г.А.

Директор



Г.Н. Закожурникова

Приложение 1
к приказу № 905-4
от «16» 01 2025 года

ПЛАН ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ
комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних
граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Составление проекта приказа и сметы расходов.	20.01.2025	Зыкова А.И.
2.	Поиск организаций для создания рабочих мест для несовершеннолетних граждан.	Январь-февраль	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
3.	Подготовка материалов для информационной кампании «Отряды мэра»	В течение года	Зыкова А.И.
4.	Привлечение спонсоров	В течение года	Тугунбаева Г.А.
5.	Информационное освещение, работа со СМИ	По согласованию	Нигматуллина И.В.
6.	Составление и утверждение графика смен и графика приема документов	Январь	Зыкова А.И.
7.	Подготовка проектов соглашения о совместной деятельности, срочных трудовых договоров, заявлений для трудоустройства.	Февраль	Зыкова А.И.
8.	Рассылка писем и заключение соглашений о совместной деятельности.	Февраль-март	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
9.	Составление плана организации рабочих мест на основании заявок от организаций и учреждений.	Февраль-март	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
10.	Разработка должностных инструкций по новым видам деятельности. Разработка новых срочных трудовых договоров.	Февраль	Зыкова А.И.
11.	Работа со страховыми компаниями. Сбор коммерческих предложений от страховых компаний.	Март	Кирпичников А.Н.
12.	Наполнение программы СКЗН (структура, штатное расписание, смены, электронная запись, бланки договоров).	Март	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
13.	Утверждение штатного расписания на 1 смену, корректировка плана организации рабочих мест на 1 смену.	17.03.2025-28.03.2025	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.

		31.07.2025	
27.	Собрание бригадиров. Семинар по охране труда и технике безопасности. Занятие по делопроизводству, а так же организация и проведение досугово-развивающих мероприятий, предлагаемых МАУ «ТГМЦ» (открытие, закрытие трудовой смены, конкурсы, и т.д.)	30.05.2025 04.07.2025 01.08.2025	Тугунбаева Г.А. Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н. Кирпичников А.Н.
28.	Выход на работу 1 смены «Отрядов мэра». Контроль выходов на работу.	05.06.2025	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
29.	Сдача отчета ЕФС-1, раздел 1 в СФР по принятым сотрудникам.	01.04.2025-02.04.2025 05.05.2025-06.05.2025 02.06.2025-03.06.2025 05.06.2025-06.06.2025 01.07.2025-02.07.2025 07.07.2025-08.07.2025 01.08.2025-02.08.2025 04.08.2025-05.08.2025	Зыкова А.И.
30.	Открытие «Трудового лета 2025»	06.06.2025 предварительно	Тугунбаева Г.А. Зарубина А.А. Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
31.	Прием табелей, актов выполненных работ по итогам работы 1 смены отрядов мэра. Подготовка табелей учета рабочего времени для сдачи в бухгалтерию МАУ ТГМЦ, ГКУ ЦЗН – 1 смена.	19.06.2025-23.06.2025	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
32.	Сдача отчета ЕФС-1, раздел 1 в СФР по уволенным сотрудникам.	30.04.2025-05.05.2025 30.05.2025-02.06.2025 20.06.2025-21.06.2025 30.06.2025-01.07.2025 18.07.2025-21.07.2025 31.07.2025-01.08.2025 15.08.2025-18.08.2025 29.08.2025-01.09.2025	Зыкова А.И.
33.	Выход на работу 2 смены «Отрядов мэра». Контроль выходов на работу.	07.07.2025	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
34.	Прием табелей, актов выполненных работ по итогам работы 2 смены отрядов мэра. Подготовка табелей учета рабочего времени для сдачи в бухгалтерию МАУ ТГМЦ, ГКУ ЦЗН – 2 смена.	17.07.2025-22.07.2025	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.

35.	Выход на работу 3 смены «Отрядов мэра». Контроль выходов на работу.	04.08.2025	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
36.	Прием табелей, актов выполненных работ по итогам работы 3 смены отрядов мэра. Подготовка табелей учета рабочего времени для сдачи в бухгалтерию МАУ ТГМЦ, ГКУ ЦЗН – 3 смена.	14.08.2025-19.08.2025	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
37.	Составление рейтингов подростков по итогам «Трудового лета-2025» Подготовка благодарственных писем.	04.08.2025-15.08.2025	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
38.	Организация подготовки к закрытию «Трудового лета 2025».	04.08.2025-15.08.2025	Тугунбаева Г.А. Зарубина А.А. Зыкова А.И.
39.	Закрытие «Трудового лета 2025»	15.08.2025 предварительно	Тугунбаева Г.А. Зарубина А.А. Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
40.	Подготовка отчета по итогам трудового лета «Отрядов мэра»	08.09.2025-19.09.2025	Зыкова А.И.
41.	Трудоустройство подростков на средства экономии по заработной плате в летний период.	Сентябрь-ноябрь	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.
42.	Составление уточненной сметы расходов, списание расходных материалов.	Октябрь-Ноябрь	Зыкова А.И.
43.	Сортировка документации для постоянного хранения, для временного хранения. Сортировка комплектов документов по должностям и алфавиту. Архивация документов.	Ноябрь-декабрь	Зыкова А.И. Абдалова Ю.П. Касумова А.Н.

Приложение 2 к Приказу № 005-М
от « 16 » 01 2025 года

График приема документов для трудоустройства несовершеннолетних граждан и молодежи в рамках реализации комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учебы время

№ п\п	Трудовая смена	Сроки смены	Сроки приема документов
1.	1 смена	05.06.2025-20.06.2025	07.04.2025-11.04.2025
2.	2 смена	07.07.2025-18.07.2025	12.06.2025-16.05.2025
3.	3 смена	04.08.2025-15.08.2025	23.06.2025-27.06.2025

СМЕТА РАСХОДОВ
на реализацию комплекса мероприятий по временному трудоустройству
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное
от учебы время на 2025 год

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Реализация молодежной политики в городе Тюмени «Молодежь Тюмени»
на 2021-2026 годы», утверждённая распоряжением Администрации города
Тюмени от 23.11.2020 № 246-рк

№п/п	Статья расходов	Сумма (в руб.)
1	Расходы на оплату труда подростков	48 341 854,23
2	Расходы на оплату труда бригадиров и диспетчеров	1 692 886,20
	Всего :	50 034 740,43
3	Расходы на страхование от н/сл	138 600,00
4	Канцелярские расходы	40 377,06
	Итого расходов :	50 213 717,49
	Всего подростков:	5000
	Бригадиров, диспетчеров:	113
	Итого:	5113

Смету составил:

Начальник отдела
по проведению мероприятий
в области содействия трудоустройству
несовершеннолетних граждан МАУ «ТГМЦ»



А.И. Зыкова

Смету проверил:

Главный бухгалтер МАУ «ТГМЦ»

Е.А. Васильева

Приложение 4 к Приказу № 005-М
от « 16 » 01 2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и проведении комплекса
мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних
граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжи в свободное от учёбы время в
2025 году

г. Тюмень, 2025 год

1. Общие положения

1.1. Реализация комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учёбы время в 2025 году проводится в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации от 12.12.1993 (с изменениями от 01.07.2020);

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в действующей редакции);

- Федеральным законом от 24.07.1998 № 124 «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82 «О минимальном размере оплаты труда» (в его действующей редакции);

- Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации";

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 №2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (с изменениями и дополнениями);

- Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами (СП 2.4.3648-20) «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. № 28);

- Уставом Муниципального автономного учреждения «Тюменский городской многопрофильный центр», утвержден приказом Департамента по спорту и молодежной политике Администрации города Тюмени от 19 января 2023 года № 17;

- Муниципальной программой «Реализация молодежной политики в городе Тюмени «Молодежь Тюмени» на 2021-2026 годы», утвержденной распоряжением Администрации города Тюмени от 23.11.2020 № 246-рк;

- Муниципальным заданием Муниципальному автономному учреждению «Тюменский городской многопрофильный центр» на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годы;

- Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»;

- Постановлением Правительства Тюменской области от 04.03.2022 № 87-п «Об обеспечении временного социально бытового обустройства граждан, постоянно проживающих на территории Украины, вынужденно покинувших территорию Украины и прибывших на территорию Российской Федерации (Тюменская область) в экстренном массовом порядке в 2022 году не ранее 18 февраля 2022 года» (п.9);

- иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами и молодежью.

2. Цель и задачи

1. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжи в свободное от учёбы время в 2025 году.

2. Создание условий для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжи в свободное от учёбы время, включения в различные виды социальной и производственной практики, для будущего профессионального самоопределения, обретения устойчивого социального и материального статуса.

3. Оказание поддержки в трудоустройстве детей из семей:

- граждан, постоянно проживающих на территории Украины, вынужденно покинувших территорию Украины и прибывших на территорию Российской Федерации (Тюменская область) в экстренном массовом порядке в 2022 году не ранее 18 февраля 2022 года;

- военнослужащих, лиц проходящих (проходивших) службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальное звание полиции, граждан добровольно принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции;

- граждан Российской Федерации, призванных Военным комиссариатом Тюменской области на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».

4. Воспитание граждан, заинтересованных в своем профессиональном и личностном росте, способных к самообразованию и саморазвитию, нравственных, самостоятельно мыслящих, настроенных на самореализацию в социально одобряемых видах деятельности, направленных на благо общества, города, страны.

5. Воспитание нравственно-волевых качеств личности, чувства ответственности, добросовестного отношения к труду, стимулирование творчества, инициативы и стремления к достижению положительных результатов труда.

6. Формирование положительного отношения к труду как к высшей ценности в жизни, высоких социальных мотивов трудовой деятельности.

3. Организаторы мероприятий

3.1. Департамент по спорту и молодежной политике Администрации города Тюмени (Организатор 1) определяет условия организации и проведения комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжи в свободное от учёбы время в 2025 году, предусмотренные настоящим Положением, осуществляет общее руководство проведением мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжи в свободное от учёбы время в 2025 году.

3.2. Муниципальное автономное учреждение «Тюменский городской многопрофильный центр» (Организатор 2) (далее – МАУ «ТГМЦ») обеспечивает организацию и проведение мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжи в свободное от учёбы время в 2025 году.

3.3. Организации и предприятия различных форм собственности, территориально находящиеся в пределах города Тюмени (Организатор 3), обеспечивают предоставление заявок для формирования видов и объемов работ в рамках заключенных соглашений о совместной деятельности по реализации комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учёбы время в 2025 году.

4. Место и сроки проведения мероприятий

4.1. Место проведения: г.Тюмень, территория организаций и предприятий – работодателей в соответствии с соглашением о совместной деятельности.

4.2. Сроки проведения: 05 июня – 15 августа 2025 года

5. Участники мероприятия

5. Участниками мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учёбы время в 2025 году являются:

5.1. несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет;

5.2. молодежь от 18-35 лет;

5.3. дети из семей: граждан, постоянно проживающих на территории Украины, вынужденно покинувших территорию Украины и прибывших на территорию Российской Федерации (Тюменская область) в экстренном массовом порядке в 2022 году не ранее 18 февраля 2022 года; военнослужащих, лиц проходящих (проходивших) службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальное звание полиции, граждан добровольно принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции; граждан Российской Федерации, призванных Военным комиссариатом Тюменской области на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»;

5.4. руководители трудовых бригад и диспетчеры (педагоги, студенты и др.) в возрасте с 18 до 35 лет и старше 35 лет (наставники).

6. Условия проведения мероприятий

6. Условия проведения мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодежи в свободное от учёбы время в 2025 году:

6.1. Заключение соглашений о совместной деятельности между МАУ «ТГМЦ» и организациями и предприятиями различных форм собственности о создании временных рабочих мест.

6.2. Составление плана организации рабочих мест на основании поданных заявок.

6.3. Распределение рабочих мест осуществляется между общеобразовательными учреждениями, учреждениями дополнительного образования, спортивными школами и другими предприятиями и учреждениями города Тюмени.

6.4. Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжь в 2025 году при трудоустройстве:

- на рабочие места, созданные в общеобразовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования, спортивных школах обращаются к ответственному специалисту за организацию трудоустройства в вышеуказанные учреждения;

- на рабочие места в специализированные бригады (творческая бригада «Кураж», пресс-центр «Спектр-М») и на рабочие места, требующие прохождения предварительного собеседования (школа иностранных языков, студия ландшафтного дизайна «Радуга улиц», АНО «Атлас») обращаются к специалистам, курирующим вышеуказанные направления (контактная информация размещена на сайте отряды-мэра.рф в разделе «Порядок трудоустройства»);

- на рабочие места, созданные на базе предприятий и учреждений города Тюмени регистрируются по онлайн-записи на подачу документов в соответствии с графиком, размещенным на сайте отряды-мэра.рф в разделе «Порядок трудоустройства»).

6.5. Для детей из семей:

- граждан, постоянно проживающих на территории Украины, вынужденно покинувших территорию Украины и прибывшим на территорию Российской Федерации (Тюменская область) в экстренном массовом порядке в 2022 году не ранее 18 февраля 2022 года;

- военнослужащих, лиц проходящих (проходивших) службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальное звание полиции, граждан добровольно принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции;

- граждан Российской Федерации, призванных Военным комиссариатом Тюменской области на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» прием документов осуществляется специалистами МАУ «Тюменский городской многопрофильный центр» в очном формате.

6.6. Прием документов осуществляется при наличии полного пакета документов (перечень документов размещен на сайте отряды-мэра.рф в разделе «Порядок трудоустройства»).

7. Условия финансирования

7.1. Расходы, связанные с организацией и проведением комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжи в свободное от учёбы время в 2025 году осуществляет МАУ «Тюменский городской многопрофильный центр» за счет средств бюджета города Тюмени, предусмотренных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части проведения мероприятий, направленных на организацию досуга детей, подростков и молодёжи: культурно-досуговые, спортивно-массовые мероприятия в муниципальной программе «Реализация молодежной политики в городе Тюмени «Молодежь Тюмени» на 2021-2026 годы», утвержденной распоряжением Администрации города Тюмени от 23.11.2020 № 246-рк.

7.2. Расходы, связанные с приобретением экипировки, призовой, сувенирной продукции и иных форм поощрения лучших работников – за счёт иных привлеченных источников.

8. Система поощрения за успехи в работе

8.1. Поощрение несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжи за успехи в работе осуществляется в соответствии с Правилами Внутреннего трудового распорядка в рамках реализации комплекса мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжи в свободное от учебы время.

8.2. Поощрение несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжи за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, качественную и безупречную работу, инициативу и активность в труде и творческой деятельности бригад осуществляется за счет привлеченных средств и из источников бюджетного финансирования в соответствии со следующими критериями и видами поощрений:

№	Критерии	Виды поощрения	Основание
1.	Активность в творческой деятельности трудовых бригад и участие в конкурсах «Визитка бригады», «Трудовая летопись»	Поощрение подарками, призами и сувенирной продукцией (по согласованию) за счёт привлеченных средств	Итоги конкурсных испытаний на основании оценочных листов членов Жюри
2.	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей, качественная и безупречная работа, инициатива и активность в труде в период одной трудовой смены 2025 года	Поощрение специальным подарком, финансируемым за счет средств Организатора №1	Протокол заседания бригады по итогам работы каждой трудовой смены 2025 года
3.	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей, качественная и безупречная работа, инициатива и активность в труде в период трех трудовых смен 2025 года	Поощрение специальным подарком (по согласованию с Организатором №1), финансируемым за счет средств Организатора №1	Протокол заседания бригады по итогам работы трудовых смен 2025 года

9. Обеспечение страхования участников

9.1. В целях обеспечения безопасности участников мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжи в свободное от учёбы время в 2025 году организаторами проводятся все необходимые мероприятия по обеспечению этой безопасности.

9.2. Организатор 2 (МАУ «ТГМЦ»):

9.2.1. Совместно со «Службами заказчиков» организует и проводит проверку рабочих территорий по административным округам на предмет соответствия требованиям безопасных условий работы, что подтверждается актом осмотра территории.

9.2.2. Проводит работу со страховыми компаниями, ведёт сбор коммерческих предложений от страховых компаний для заключения о страховании от несчастных случаев несовершеннолетних работников, трудоустроенных в рамках комплексных мероприятий временной занятости подростков и молодежи «Отряды мэра».

9.2.3. Предоставляет в страховую компанию списки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет временно трудоустроенных в свободное от учёбы время в 2025 году для заключения договора о страховании от несчастных случаев несовершеннолетних работников, трудоустроенных в рамках комплексных мероприятий временной занятости подростков и молодежи «Отряды мэра».

9.2.4. За три дня до начала каждой смены заключает договор со страховой компанией о страховании от несчастных случаев несовершеннолетних работников, трудоустроенных в рамках комплексных мероприятий временной занятости подростков и молодежи «Отряды мэра».

9.2.5. В случае возникновения страхового случая:

- Организатор 2 (МАУ «ТГМЦ») организует и проводит расследование несчастного случая в установленном законодательством порядке и извещает страховую компанию о несчастном случае;

- Несовершеннолетний работник либо законный представитель несовершеннолетнего работника самостоятельно обращается в страховую компанию за страховой компенсацией.

9.2.6. Проводит обучение и инструктажи по охране труда с руководителями трудовых бригад, которые организуют и проводят обучение и инструктажи по охране труда с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет и молодёжью.

Контактная информация:

Муниципальное автономное учреждение «Тюменский городской многопрофильный центр»,

Адрес: 625039, г. Тюмень, ул. 50 лет Октября, 48

Тел./факс: 51-79-51, 51-79-52, 69-19-86, эл.почта **517959@mail**